



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 9]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 26, 1994/फाल्गुन 7, 1913

No. 9]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 26, 1994/PHALGUNA 7, 1915

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह जलन संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केंद्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
क्षेत्र प्रशासन को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये साधारण सांविधिक
निर्देश (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities
(other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय
(कंपनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 मई, 1993

सा.का.नि. 102:—केंद्रीय सरकार कंपनी अधिनियम,
1956 (1956 का 1) को धारा 620-क की उपधारा
(1) और उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते
हुए, (1) निम्नलिखित कंपनियों को निधियां घोषित करनी
हैं:—

क्रम सं. कंपनी का नाम और उसके रजिस्ट्रीकृत कार्यालय का पता

1. मैसर्स साउथ ईस्ट बैनीफिट फंड लिमिटेड, 12, सेंट
मैरी रोड, प्रथम मंजिल, मंडवेली, मद्रास-600028
2. मैसर्स राप्ती निधि लिमिटेड,
729, विंग बाजार स्ट्रीट, कोयम्बतूर-641001
3. मैसर्स श्री कंडास्वामी परमानेंट फंड लिमिटेड,
60, स्वामी पंडाराम स्ट्रीट, चित्तौदरीपेट, मद्रास-600002

428 GI/94-1

4. मैसर्स श्री पद्मनाभ परमानेंट फंड लिमिटेड,
सं. 83, टी.एच. रोड, कलाडीपेट, मद्रास-500019

(2) और निदेश देती है कि भारत सरकार, वाणिज्य
और उद्योग मंत्रालय, (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) की
अधिसूचना सं. सा.का.नि. 978 तारीख 28 मई, 1963
में उपाबद्ध अनुसूची 3 के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट उक्त
अधिनियम के उपबंध यथास्थिति, उक्त निधि को लागू नहीं
होंगे अथवा उसके स्तंभ (2) में तत्स्थानी प्रविष्टि में
विनिर्दिष्ट अपवादों, उपान्तरणों और अनुकूलनों के साथ
लागू होंगे और उक्त अधिसूचना में निम्नलिखित संशोधन
करती है, अर्थात्:—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची 1 में, मद 137 और
उसमें संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और
प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी, अर्थात्:—

- “138. मैसर्स साउथ ईस्ट बैनीफिट फंड लिमिटेड, मद्रास
139. मैसर्स राप्ती निधि लिमिटेड, कोयम्बतूर।

140. मैसर्स श्री कंडास्वामी परमानेंट फंड लिमिटेड, मद्रास ।

141. मैसर्स श्री पद्मनाभ परमानेंट फंड लिमिटेड, मद्रास ।”

[फा.सं. 37/16/91-सीएण III]

धर्म पाल, अवसर सचिव

टिप्पणी :— मूल अधिसूचना सा.का.नि. संख्या 978, दिनांक 28 मई, 1963 को अधिसूचित की गयी थी और तदन्तर यथासंशोधित की गयी :—

1. सा.का.नि. सं. 1681	दिनांक 11-10-63
2. सा.का.नि. सं. 853	दिनांक 4-6-64
3. सा.का.नि. सं. 297	दिनांक 12-2-65
4. सा.का.नि. सं. 1332	दिनांक 30-8-65
5. सा.का.नि. सं. 111	दिनांक 14-1-66
6. सा.का.नि. सं. 1543	दिनांक 1-10-66
7. सा.का.नि. सं. 607	दिनांक 29-4-67
8. सा.का.नि. सं. 608	दिनांक 29-4-67
9. सा.का.नि. सं. 1461	दिनांक 6-6-69
10. सा.का.नि. सं. 2707	दिनांक 18-11-69
11. सा.का.नि. सं. 1306	दिनांक 27-7-71
12. सा.का.नि. सं. 1	दिनांक 21-12-73
13. सा.का.नि. सं. 690	दिनांक 22-6-74
14. सा.का.नि. सं. 275	दिनांक 14-2-75
15. सा.का.नि. सं. 409	दिनांक 29-3-75
16. सा.का.नि. सं. 1300	दिनांक 11-9-76
17. सा.का.नि. सं. 426	दिनांक 8-3-78
18. सा.का.नि. सं. 728	दिनांक 28-4-78
19. सा.का.नि. सं. 1296	दिनांक 4-10-79
20. सा.का.नि. सं. 1100	दिनांक 9-10-80
21. सा.का.नि. सं. 1099	दिनांक 9-10-80
22. सा.का.नि. सं. 164	दिनांक 10-2-83
23. सा.का.नि. सं. 843	दिनांक 19-11-83
24. सा.का.नि. सं. 844	दिनांक 19-11-83
25. सा.का.नि. सं. 217	दिनांक 25-2-84
26. सा.का.नि. सं. 231	दिनांक 20-2-85
27. सा.का.नि. सं. 21	दिनांक 24-12-85
28. सा.का.नि. सं. 275	दिनांक 3-3-86
29. सा.का.नि. सं. 306	दिनांक 11-4-86
30. सा.का.नि. सं. 70	दिनांक 22-6-86
31. सा.का.नि. सं. 961	दिनांक 24-10-86
32. सा.का.नि. सं. 353	दिनांक 22-4-87
33. सा.का.नि. सं. 365	दिनांक 22-4-87
34. सा.का.नि. सं. 430	दिनांक 20-5-87
35. सा.का.नि. सं. 598	दिनांक 31-7-87
36. सा.का.नि. सं. 597	दिनांक 31-7-87
37. सा.का.नि. सं. 921	दिनांक 30-11-87
38. सा.का.नि. सं. 922	दिनांक 3-12-87
39. सा.का.नि. सं. 264	दिनांक 5-4-88
40. सा.का.नि. सं. 479	दिनांक 18-6-88
41. सा.का.नि. सं. 515	दिनांक 25-6-88

12. सा.का.नि. सं. 597	दिनांक 15-7-88
43. सा.का.नि. सं. 596	दिनांक 15-7-88
44. सा.का.नि. सं. 598	दिनांक 15-7-88
45. सा.का.नि. सं. 800	दिनांक 22-9-88
46. सा.का.नि. सं. 961	दिनांक 17-12-88
47. सा.का.नि. सं. 32	दिनांक 6-12-88
48. सा.का.नि. सं. 959	दिनांक 17-12-88
49. सा.का.नि. सं. 960	दिनांक 17-12-88
50. सा.का.नि. सं. 318	दिनांक 6-5-89
51. सा.का.नि. सं. 501	दिनांक 22-7-89
52. सा.का.नि. सं. 502	दिनांक 22-7-89
53. सा.का.नि. सं. 649	दिनांक 22-8-89
54. सा.का.नि. सं. 650	दिनांक 22-8-89
55. सा.का.नि. सं. 651	दिनांक 22-8-89
56. सा.का.नि. सं. 844	दिनांक 25-10-89
57. सा.का.नि. सं. 102	दिनांक 5-2-90
58. सा.का.नि. सं. 241	दिनांक 29-3-90
59. सा.का.नि. सं. 302	दिनांक 16-4-90
60. सा.का.नि. सं. 303	दिनांक 10-5-90
61. सा.का.नि. सं. 514	दिनांक 30-7-90
62. सा.का.नि. सं. 515	दिनांक 7-8-90
63. सा.का.नि. सं. 1052	दिनांक 7-10-90
64. सा.का.नि. सं. 782	दिनांक 13-12-90
65. सा.का.नि. सं. 783	दिनांक 13-12-90
66. सा.का.नि. सं. 784	दिनांक 13-12-90
67. सा.का.नि. सं. 314	दिनांक 30-4-91
68. (122) सा.का.नि. सं. 214	दिनांक 26-7-91
69. (123) सा.का.नि. सं.	दिनांक
70. (124 to 131) सा.का.नि. सं.	दिनांक
71. (132 to 134) सा.का.नि. सं. ...	दिनांक
72. (135 to 137) सा.का.नि. सं.	दिनांक

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 27th May, 1993

G.S.R. 102.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 620-A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby :—

(i) declares the following Companies to be Nidhis;

Sl. No. Name of the Company and address of its registered Office

1. M/s. South East Benefit Fund Limited,
12, St. Mary's Road, First Floor, Mandaveli, Madras-600028.
2. M/s. Rasi Nidhi Limited,
729, Big Bazar Street, Coimbatore-641001.
3. M/s. Sri Kandaswamy Permanent Fund Limited,
60, Swamy Pandaram Street, Chintadripet, Madras-600002.
4. M/s. Sri Padmanabha Permanent Fund Limited,
No. 83, T.H. Road, Kaladipet, Madras-600019.

(ii) and directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III annexed to the notification of the Government of India in the Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administrations) No. G.S.R. 978, dated the 28th May, 1963 shall not apply, or as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof, to the said Nidhi's and makes the following amendment in the said notification, namely :—

In Schedule I to the said notification, after item 137 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be added, namely :—

- “138. M/s. South East Benefit Fund Limited—Madras
139. M/s. Rasi Nidhi Limited —Coimbatore
140. M/s. Sri Kandaswamy Permanent Fund Ltd.—
Madras
141. M/s. Sri Padmanabha Permanent Fund Ltd.—
Madras”.

[F. No. 37/16/91-CL. III]
DHARAM PAL, Under Secy.

Foot Note :—The Principal Notification was notified vide G.S.R. No. 978, dated 28-5-1963 and subsequently amended

1. GSR No. 1681 dated, 11-10-63
2. GSR No. 853 dated 4-6-64
3. GSR No. 297 dated 12-2-65
4. GSR No. 1332 dated 30-8-65
5. GSR No. 111 dated 14-1-66
6. GSR No. 1543 dated 1-10-66
7. GSR No. 607 dated 29-4-67
8. GSR No. 608 dated 29-4-67
9. GSR No. 1466 dated 6-6-69
10. GSR No. 2707 dated 18-11-69
11. GSR No. 1306 dated 27-7-71
12. GSR No. 1, dated 21-12-73
13. GSR No. 690, dated 22-6-74
14. GSR No. 275, dated 14-2-75
15. GSR No. 409, dated 29-3-75
16. GSR No. 1300, dated 11-9-76
17. GSR No. 426 dated 8-3-78
18. GSR No. 728, dated 28-4-78
19. GSR No. 1296, dated 4-10-79
20. GSR No. 1100, dated 9-10-80
21. GSR No. 1099, dated 9-10-80
22. GSR No. 164, dated 10-2-83
23. GSR No. 843, dated 19-11-83

24. GSR No. 844, dated 19-11-83
25. GSR No. 217, dated 25-2-84
26. GSR No. 231, dated 20-2-85
27. GSR No. 21, dated 24-12-85
28. GSR No. 275, dated 3-3-86
29. GSR No. 306, dated 11-4-86
30. GSR No. 70, dated 22-6-86
31. GSR No. 961, dated 24-10-86
32. GSR No. 353, dated 22-4-87
33. GSR No. 365, dated 22-4-87
34. GSR No. 430, dated 20-5-87
35. GSR No. 598, dated 31-7-87
36. GSR No. 597, dated 31-7-87
37. GSR No. 921, dated 30-11-87
38. GSR No. 922, dated 3-12-87
39. GSR No. 264, dated 5-4-88
40. GSR No. 479, dated 18-6-88
41. GSR No. 515, dated 25-6-88
42. GSR No. 597, dated 15-7-88
43. GSR No. 596, dated 15-7-88
44. GSR No. 598, dated 15-7-88
45. GSR No. 800, dated 22-9-88
46. GSR No. 961, dated 17-12-88
47. GSR No. 32, dated 6-12-88
48. GSR No. 959, dated 17-12-88
49. GSR No. 960, dated 17-12-88
50. GSR No. 318, dated 6-5-89
51. GSR No. 501, dated 22-7-89
52. GSR No. 502, dated 22-7-89
53. GSR No. 649, dated 22-8-89
54. GSR No. 650, dated 22-8-89
55. GSR No. 651, dated 22-8-89
56. GSR No. 844, dated 25-10-89
57. GSR No. 102, dated 5-2-90
58. GSR No. 241, dated 29-3-90
59. GSR No. 302, dated 16-4-90
60. GSR No. 303, dated 10-5-90
61. GSR No. 514, dated 30-7-90
62. GSR No. 515, dated 7-8-90
63. S.O. No. 1052, dated 7-10-90
64. GSR No. 782, dated 13-12-90
65. GSR No. 783, dated 13-12-90
66. GSR No. 784, dated 13-12-90
67. GSR No. 314, dated 30-4-91
68. (122) GSR No. 2146, dated 26-7-91
69. (123) GSR No. _____, dated _____
70. (124 to 131) GSR No. _____, dated _____
71. (132 to 134) GSR No. _____, dated _____
72. (135 to 137) GSR No. _____, dated _____

विधि आयोग

नई दिल्ली, 11 फरवरी, 1994

सा.भा.नि. 103 :—राष्ट्रपति सविधान, के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विधि, व्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी-I) भर्ती नियम, 1977 को अधिकांत करते हुए, विधि, व्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय, विधि कार्य विभाग के विधि आयोग में पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी-I) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, व्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग), विधि आयोग, पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी I) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वृत्त होगा, जो उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में यथा विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उमसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिन का केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी-I	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अननुसूचित	2000-60- 2300-द.- रो.-75- 3200- 100- 3500 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बिहित की गई है)।	नहीं

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य ।

(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री/समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य ।

(3) किसी विधि/संदर्भ/अनुसंधान पुस्तकालय में कार्य करने का पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : हां

प्रोन्नत व्यक्तियों और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में भी श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

(11)

(12)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोन्नति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधाय पर प्रदेश पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहंता और अनुभव है।
- (2) 1400-2300 रु. के वेतनमान में ऐसे विभागीय पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी 2 के, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है संबंध में भी अन्य बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि पद पर उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन (3) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अपर सचिव, विधि कार्य विभाग, विधि न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव और विधि अधिकारी, विधि आयोग—सदस्य
3. संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार, विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय—सदस्य
4. उप विधि अधिकारी, विधि आयोग—सदस्य
5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति से एक सहयोजित सदस्य—सदस्य

टिप्पणी :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

LAW COMMISSION

New Delhi, the 11th February, 1994

G.S.R. 103.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs) Librarian (Grade-I) Recruitment Rules, 1977, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Librarian (Grade-I) in the Law Commission, Department of Legal Affairs, Ministry of Law, Justice and Company Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs), Law Commission, Librarian (Grade-I) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said post shall be specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the Post of Librarian Grade I in the Law Commission, Ministry of Law, Justice & Company Affairs

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Librarian Grade-I	*1 (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.

Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
5	6	7
N.A.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note : The Crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Law of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Degree/equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or equivalent.</p> <p>(iii) Five Years' experience of working in a legal/reference/research library.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage or later on, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age : No</p> <p>FQs : Yes</p>	<p>Two years for promotees and direct recruits.</p>	<p>By promotion/transfer or deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.</p>
12	13	14	
<p>In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.</p> <p>Transfer on deputation/Promotion : Officers under the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.</p> <p>(2) The departmental Librarian Grade II in the scale of Rs. 1400—2300 with 8 years' regular service in the grade shall also be considered along with the outsiders. In case he is selected the post shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed Three (3) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation [including the short-term contract] shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)</p>	<p>If a DPC exists, what is its composition</p> <p>Gp. 'B' DPC (for considering confirmation)</p> <p>1. Addl. Secy. Deptt. of L.A., Min. of Law, Jus. & CA—Chairman</p> <p>2. Jt. Secy. & Law Offr. Law Commission, —Member</p> <p>3. Jt. Secy. & Legal Adviser, —Member</p> <p>4. Dy. Law Offr. Law Commission, —Member</p> <p>5. One co-opted Member from SC/ST.—Member</p> <p>Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	<p>Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.</p> <p>Consultation with the UPSC necessary on each occasion.</p>	

गृह मंत्रालय

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 1994

मा. का. नि. 104.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राजभाषा विभाग कार्यालय अधीक्षक और प्रधान लिपिक (हिन्दी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1982 को जो 22 दिसम्बर, 1982 को अधिसूचित किए गए थे, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, हिन्दी शिक्षण योजना, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय में कार्यालय अधीक्षक और प्रधान लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/ हिन्दी शिक्षण योजना (कार्यालय अधीक्षक और प्रधान लिपिक) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि :—उक्त पदों की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञप्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञप्त हैं या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. कार्यालय अधीक्षक 5* (1994) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय		1600-50-2300- द.रो.-60-2660	चयन	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)	(14)

प्रोन्नति : उन संबंधित क्षेत्रों के (उत्तरी क्षेत्र को छोड़कर) जहां रिक्तियां विद्यमान हैं, ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की है। उत्तरी क्षेत्र की दशा में, ऐसे प्रधान लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति : निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान —अध्यक्ष अवर सचिव, भारत सरकार (गृह मंत्रालय) राजभाषा विभाग—सदस्य प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान—सदस्य	लागू नहीं होता
---	--	----------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रधान लिपिक	2*(1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजभक्ति अनुसूचित	1400-40-1800- द.रो.-50-2300	अभ्ययन	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा
(12)	(13)	(14)		
प्रोन्नति : उत्तरी क्षेत्र के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान —अध्यक्ष अवर सचिव भारत सरकार, गृह मंत्रालय राजभाषा विभाग—सदस्य प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान—सदस्य	लागू नहीं होता		

[फा. सं. 14012/2/92-सी.एच.टी.आई./893]

एस. एस. मेहरा, उप सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

New Delhi, the 1st February, 1994

G.S.R. 104.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Official Language Office Superintendent and Head Clerk (Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1982 notified on 22nd December, 1982 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent and Head Clerk, Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language in the Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Official Language, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme (Office Superintendent and Head Clerk) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the aforesaid posts, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Dis-qualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Office Superintendent	5* (1994) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service-Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 1600-50-2300 EB-60-2660	Selection	No
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	and Period of probation, if any.	Method of rectt. whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion	

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
---	--	--

12	13	14
Promotion : Upper Division Clerks of the respective regions (except Northern Region) where the vacancy exists, with nine years regular service in the grade. In the case of Northern Regional, Head Clerks with six years regular service in the grade failing which Upper Division Clerks with nine years regular service in the grade.	Group 'C' DPC Director, Central Hindi Training Institute—Chairman Under Secretary to the Govt. of India (Ministry of Home Affairs Deptt. of Official Language—Member. Administrative Officer, Central Hindi Training Institute—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
2. Head Clerk	2* (1994) *Subject to variation dependent work-load	General Central Service-Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 1400-40-1800 EB-50-2300	Non-selection	No

7	8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	by promotion.

12	13	14
Promotion : Upper Division Clerks of Northern Region with five years regular service in the grade.	Director, Central Hindi Training Institute—Chairman. Under Secretary to the Govt. of India (Ministry of Home Affairs, Deptt. of Official Language)—Member. Administrative Officer, Central Hindi Training Institute—Member.	Not applicable.

[F.No. 14012/2/92-CHTI/893]

S.S. MEHRA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 1994

सा.का.नि. 105.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा गृह मंत्रालय (समूह "ग" (अवनुमतिधीय) भर्ती नियम, 1992 के संशोधन के संबंध में दिनांक 4-4-92 के सा.का.नि. सं. 157 के तहत भारत के राजपत्र के भाग II खण्ड 3 उपखण्ड (1) में प्रकाशित इस मंत्रालय की दिनांक 23-3-92 की अधिसूचना सं. ए-12022/3/89-प्रशा.-2 को निरस्त करते हैं।

[स.ए.-12022/3/89-प्रशा.-II]

एस.के. तुली, अवर सचिव

New Delhi, the 9th February, 1994

G.S.R. 105.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby rescinds this Ministry's Notification No. A-12022/3/89-

Ad. II, dated 23-3-1992 regarding amendment of Ministry of Home Affairs (Gr. 'C' (NM) Recruitment Rules, 1992, published in the Gazette of India Part II, Section 3 sub-Section (i) vide GSR No. 157, dated 4-4-1992.

[No. A-12022/3/89-Ad. II]

S. K. TULI, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 1994

सा.का.नि. 106—इस मंत्रालय द्वारा जारी दिनांक 27-12-1993 की अधिसूचना संख्या 4/16/92-पी एम (एस पी एम) में एतद्वारा निम्नलिखित परिवर्तन किए गए हैं:—

(i) अधिसूचना के पहले पैरा को निम्नलिखित रूप में पढ़े जाने के लिए एतद्द्वारा परिवर्तन किया जाता है:—

“सा. का. नि. सं.—संविधान के अनुच्छेद 309 में परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्द्वारा प्रतिभूति कागज कारखाना, होशंगाबाद, आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय में उप-प्रबन्धक (सम्पर्क) और सम्पर्क अधिकारी के पदों की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

(ii) पैरा 1 की दूसरी पंक्ति में उल्लिखित शब्दों “(मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग)” को एतद्द्वारा “प्रतिभूति कागज कारखाना, होशंगाबाद” से प्रतिस्थापित किया जाता है।”

[संख्या एफ 4/16/92 पी.एम. (एस.पी.एम.)]
जी० एस० ग्रेवाल, अवसर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
CORRIGENDUM

New Delhi, the 2nd February, 1994

G.S.R. 106.—The following changes are hereby made in the Notification No. 4/16/92-PM(SPM) dated 27-12-93, issued by this Ministry :—

(i) The opening para of the Notification is hereby changed to read as under :—

“GSR No. In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Manager (Liaison) and Liaison Officer in the Security Paper Mill, Hoshangabad, Department of Economic Affairs, Ministry of Finance, namely :—”.

(ii) The words “Currency and Coinage Division” appearing in line 2 of para 1 are hereby substituted by “Security Paper Mill, Hoshangabad.”

[No. F. 4/16/92-PM(SPM)]
G. S. GREWAL, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

(केन्द्रीय बाँयलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 1994

सा.का.नि. 107:—भारतीय बायलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा (1) की अपेक्षानुसार, भारतीय बाँयलर, विनियम 1950 में और संशोधन करने के लिए 4 सितम्बर, 1993 के भारत के राजपत्र भाग II खण्ड (3) उप-खण्ड (i) के पृष्ठ 1338 से 1346 पर भारत के उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) केन्द्रीय बाँयलर बोर्ड

की तारीख 20 अगस्त, 1993 की अधिसूचना संख्या सा० का. नि. 439 में कतिपय ग्राह्य विनियम प्रकाशित किए गए थे, जिसमें उन सभी व्यक्तियों से जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी ; 24 अक्टूबर, 1993 तक आक्षेप और सुझाव मागे गए थे ;

और उक्त राजपत्र की प्रतियां आम जनता को 10 सितम्बर, 1993 की उपलब्ध करा दी गई थी।

और आम जनता से प्राप्त आक्षेपों व सुझावों पर केन्द्रीय बाँयलर बोर्ड द्वारा विचार किया गया था ;

अतः अब भारतीय बाँयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय बाँयलर बोर्ड भारतीय बाँयलर विनियम 1950 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों को इन्डियन बाँयलर (संशोधन) रैगुलेशन 1994 कहा जायेगा।

(2) वह राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

2. इन्डियन बाँयलर रैगुलेशन 1950 (जिन्हें तत्पश्चात् उक्त रैगुलेशन कहा जाएगा) में रैगुलेशन 3 में उप रैगुलेशन (4) के स्थान पर निम्नलिखित उप रैगुलेशन प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“(4) जहां इन रैगुलेशन में किसी दबाव अवयव के डिजाइन या निर्माण के लिए कोई विशिष्ट उपबन्ध नहीं है, इसपैकिंग अथार्टी ऐसे दबाव अवयवों समेत माउन्टिंग व फीटिंग के डिजाइन, निर्माण, पड़ाव निरीक्षण और प्रमाणीकरण की अनुमति दे सकती है जो कि औद्योगिक रूप से विकसित देशों में साधारण प्रयोग किये जाने वाले सहितायों या मानदंडों जैसे बी.एस., ए.एस.एम.ई. बाँयलर व प्रेशर बेल्ल सहिता, टी ई एम ए, टी आर डी, गॉस्ट और जे आई एस के अनुरूप हों ऐसे मामलों में इसपैकिंग अथार्टी का निर्णय सभी पंजीकरण अथार्टीयों को मान्य होगा।”

3. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 4 ई के स्थान पर निम्नलिखित रैगुलेशन प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

“4 ई. मान्यता के प्रमाणपत्र का नवीकरण—

(ए) मान्यता के प्रमाणपत्र के नवीकरण की इच्छुक फर्म प्रमाण-पत्र की वैधता की समाप्ति से कम से कम तीन महीने पहले नवीकरण के लिए सचिव केन्द्रीय बाँयलर बोर्ड को प्रार्थना पत्र देगी जो कि इन विनियमों में दी हुई कार्यविधि का

पालन करते हुए मान्यता के प्रमाणपत्र का नवीकरण कर सकता है और यह नवीकरण आगे तीन वर्ष तक वैध होगा ;

(बी) उप रैगूलेशन (ए) में अन्तर्दिष्ट किमी बात के होते हुए भी, बैधता की अवधि तब तक बढ़ी हुई मानी जाएगी जब तक नवीकरण का निर्णय फर्म को सूचित नहीं कर दिया जाता ।”

4. उक्त रैगूलेशन में, रैगूलेशन 23 को उसी की उप रैगूलेशन (i) पुनरांकित किया जायेगा और इस प्रकार पुनरांकित उप रैगूलेशन (i) के पश्चात् निम्नलिखित उप रैगूलेशन निविष्ट की जाएगी, अर्थात्—

(ii) प्रत्येक प्लेट इस्पात निर्माता द्वारा आई एस 2002 के उपबन्धों के अनुरूप अंकित की जाएगी । निम्नलिखित जानकारी अनिवार्य रूप से दी जायेगी :—

1. निर्माता का नाम ;
2. मानक का ब्यौरा ;
3. हीट संख्या ;
4. प्लेट संख्या ; व
5. मुहर

5. उक्त रैगूलेशन में, रैगूलेशन 56 में, उप रैगूलेशन (i) के स्थान पर निम्नलिखित उपरैगूलेशन प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्—

(i) द्रवीय जांच—प्रत्येक ट्यूब को निर्माण पूरा होने पर निर्माता के कारखाने में जांचा जाएगा, और उसे डिजाईन दबाव के डेढ़ गुणा जो कि 0.70 किलोग्राम/वर्ग मिलीमीटर से कम नहीं व निम्नलिखित सूत्र से निकाले गये दबाव से अधिक नहीं हो, सहना होगा ;

2 एस टी

$$P = \frac{2 S T}{D}$$

जो

जहां पर, P = जांच दबाव

D = ट्यूब का बाह्य व्यास

T = ट्यूब की दीवार की सामान्य मोटाई

S = कमरे के तापमान पर न्यूनतम तनाव शक्ति के 40 प्रतिशत के बराबर लिया जाने वाला तनाव ।

6. उक्त रैगूलेशन में, रैगूलेशन 148 के स्थान पर निम्नलिखित रैगूलेशन प्रतिस्थापित की जायेगी ; अर्थात्—

“148 स्टे ट्यूब—

(ए) स्टे ट्यूब वी ट्यूब होंगी जिनकी बैल्ड की गहराई ट्यूब की सामान्य मोटाई जमा 3 मिलीमीटर के बराबर हो । ये स्टे ट्यूब ट्यूब नैस्ट

के भीतर बाँधिन नहीं बिबाय इसके कि जब ट्यूब नैस्ट में वही ट्यूब हैं जिन्हें केवल फैलाया गया हो ।

(बी) यदि ट्यूब नैस्ट ऐसी प्लेन ट्यूबों का बना हो जिन्हें फैलाकर वीड किया गया हो, फैलाकर घंटीनुमा बनाया गया हो या फैलाकर बैल्ड किया गया हो, तो बैल्ड की हुई स्टे ट्यूब ट्यूब क्षेत्र के बाहर चपटी प्लेट का बोझ उठाने के लिए बाहर की अन्तिम कतारों में प्रयोज्य संख्या में लगाई जाएगी ।

(सी) ज्वाला के सामने या गैस तापमान 600 डिग्री सेंलियस में अधिक में आने वाली प्लेन ट्यूबों या स्टे ट्यूबों के विषय में, बैल्ड की हुई ट्यूबों के छोर बैल्ड के साथ समतल कर दिये जाएंगे । ज्वाला आवि के सामने न पड़ने वाली ट्यूबों के लिए बैल्ड की हुई ट्यूबों बैल्ड में आगे अधिकतम 10 मिलीमीटर तक बढ़ी हुई होगी या फैलाई गई ट्यूबों के विषय में ट्यूबों ट्यूब प्लेट से आगे अधिकतम 15 मिलीमीटर तक बढ़ी हुई होगी ।

(डी) प्रत्येक स्टे ट्यूब का डिजाइन इस प्रकार से लिया जाएगा कि प्लेटे जिने कि वह महारा देती है, पर पड़ने वाले समानुपातिक बोझ उठा सके ।

(ई) ट्यूब प्लेट में बैल्ड की हुई स्टे ट्यूब की मोटाई ऐसी होनी चाहिए कि ट्यूब के कम से कम मोटाई वाले भाग पर पड़ने वाला धुरीय तनाव 70 न्यूनतम प्रति घन मिलीमीटर से अधिक न हो ।

(एफ) किसी भी भाग में स्टे ट्यूब की मोटाई नीचे दी गई तालिका में दिखाए गए मूल्यों से कम न होगी । ट्यूब भाईर करते समय ऋणात्मक गुंजाइश हिसाब में ली जाएगी ।

तालिका

सामान्य बाह्य व्यास मिलीमीटर में	न्यूनतम मोटाई मिलीमीटरों में
(1)	(2)
38 मिलीमीटर से अधिक नहीं	2.28
38 मिलीमीटर से अधिक परन्तु 51 मिलीमीटर से अधिक नहीं	2.81
51 मिलीमीटर से अधिक परन्तु 70 मिलीमीटर से अधिक नहीं	3.12
70 मिलीमीटर से अधिक परन्तु 76.2 मिलीमीटर से अधिक नहीं	3.38
76.2 मिलीमीटर से अधिक परन्तु 88.9 मिलीमीटर से अधिक नहीं	3.96
88.9 मिलीमीटर से अधिक परन्तु 101.6 मिलीमीटर से अधिक नहीं	4.26
101.6 मिलीमीटर से अधिक परन्तु 127 मिलीमीटर से अधिक नहीं	4.55”

7. उक्त रैग्लेशन में, रैग्लेशन 151 में क्लाज (डी) में अन्त में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“कार्बन स्टील के लिए :

(i) अधिकतम 0.30 प्रतिशत कार्बन

(ii) अधिकतम मोटाई 9 मिलीमीटर।”

8. उक्त रैग्लेशन में, रैग्लेशन 307 में, उप रैग्लेशन (ए) में मिलिकान मैगनीज स्टील से संबंधित तालिका के पश्चात् निम्नलिखित तालिका शीर्षक व तालिका निविष्ट की जाएगी, अर्थात् :—

“एलाय स्टील

तत्व प्रतिशत में	ग्रेड - I	ग्रेड - II	ग्रेड - III	ग्रेड - IV
कार्बन	0.55 से 0.65	0.45 से 0.54	0.55 से 0.65	0.55 से 0.65
मैगनीज	0.70 से 1.00	0.70 से 0.90	0.70 से 1.00	0.70 से 1.00
मिलीकान	0.10 से 0.35	0.10 से 0.35	0.10 से 0.35	1.70 से 2.10
क्रोमियम	0.60 से 0.90	0.80 से 1.10	0.40 से 0.60	0.20 से 0.40
मोलीब्डेनम	—	—	0.15 से 0.25	0.20 से 0.30
वैनेडियम	—	0.15 न्यूनतम	—	—
निकल	—	—	0.40 से 0.70	—
फास्फोरस	—	—	—	—
संधक	—	—	—	—”

9. उक्त रैग्लेशन में, रैग्लेशन 337 में, क्लाज (डी) में, अन्त में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“कार्बन स्टील के लिए

(i) अधिकतम 0.30 प्रतिशत कार्बन

(ii) अधिकतम मोटाई 9 मिलीमीटर।”

10. उक्त रैग्लेशन में, रैग्लेशन 562 में, उप रैग्लेशन (2) के पश्चात् निम्नलिखित उप रैग्लेशन निविष्ट की जाएगी, अर्थात् :—

“(3) उप रैग्लेशन (1) व (2) में प्रलपित किसी बात के होते हुए भी, यदि छोटे भवनों की मोटाई 20 मिलीमीटर से अधिक है और बैल्व की सिरी भी 20 मिलीमीटर से अधिक है, इन्स्पेक्शन अदायी की सन्तुष्टि पर न्यासीय स्टैंड प्रिवीज की अनुमति दी जाएगी।”

11. उक्त रैग्लेशन में, रैग्लेशन 570 में, उप रैग्लेशन (बी) व (सी) के स्थान पर, निम्नलिखित उप रैग्लेशन प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

(बी) बाह्य दबाव से प्रभावित ट्यूबों की मोटाई निम्न प्रकार से निर्धारित जाएगी :—

$$D = \frac{P \times D_o}{2 \times S}$$

जहाँ, $D =$ ट्यूब की न्यूनतम मोटाई, मिलीमीटर में;

$D_o =$ बाह्य व्यास, मिलीमीटर में;

$P =$ सक्षरण शक्ति जो कि 0.75 डिग्रीमीटर होगा परन्तु स्टेनलैस

स्टील के लिए $S = 0.0$

एफ = रैग्लेशन 328 के अनुसार स्टील का स्टेनलैस।

(सी) किसी भी स्थिति में बाह्य दबाव में सीधी ट्यूबों की मोटाई नीचे दी हुई मोटाई से कम नहीं होगी ;

ट्यूब बाह्य व्यास (मिलीमीटर)	न्यूनतम मोटाई (मिलीमीटर)
32 से अधिक नहीं	2.10
33 से अधिक परन्तु 39 से अधिक नहीं	2.28
39 से अधिक परन्तु 51 से अधिक नहीं	2.81
51 से अधिक परन्तु 70 से अधिक नहीं	3.12
70 से अधिक परन्तु 77 से अधिक नहीं	3.38
77 से अधिक परन्तु 89 से अधिक नहीं	3.96
89 से अधिक परन्तु 102 से अधिक नहीं	4.26

(डी) आंतरिक दबाव :

आंतरिक दबाव से प्रभावित ट्यूबों की मोटाई निम्न प्रकार से निकाली जाएगी :—

$$D = \frac{P \times D_o}{2 \times S}$$

जहाँ $D =$ आंतरिक प्रचालन दबाव, किलोग्राम/वर्ग सेंटीमीटर (गेज) और अन्य संकेताक्षर ऊपर (बी) में दिए गये स्पष्टीकरण के अनुसार।

किसी भी स्थिति में आंतरिक दबाव में सीधी ट्यूबों की मोटाई नीचे दी गई मोटाई से कम नहीं होगी :—

ट्यूब बाह्य व्यास (मिलीमीटर)	न्यूनतम मोटाई (मिलीमीटर)
39 से अधिक नहीं	1.75
39 से अधिक परन्तु 51 से अधिक नहीं	2.16
51 से अधिक परन्तु 70 से अधिक नहीं	2.40
70 से अधिक परन्तु 77 से अधिक नहीं	2.60
77 से अधिक परन्तु 96 से अधिक नहीं	3.05
96 से अधिक परन्तु 102 से अधिक नहीं	3.28
102 से अधिक परन्तु 127 से अधिक नहीं	3.50”

12. उक्त रैग्लेशन में रैग्लेशन 581 में, उप रैग्लेशन (बी) में, अंतिम पैराग्राफ में आकृति संख्या 12/67 हटा दी जाएगी।

13. उक्त रैग्लेशन में, रैग्लेशन 592 में, उप रैग्लेशन (बी) में, अन्तिम वाक्य के स्थान पर, निम्नलिखित वाक्य प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“ताली (कार्गो) की गहराई जमा प्लेट की मोटाई 51 मिलीमीटर से कम नहीं होगी।”

14. उक्त रैग्लेशन में फार्म III में, विवरण संबंधी क्रम संख्या 1 के सामने, प्रविष्टि “कुल बाष्पीकरण पाउण्ड/घंटा (अधिकतम अधिकतम दर)” हटा दी जायेगी।

15 उक्त नियमों में—(i) फार्म 1 ए व 1 एवी में कम संख्या 2 व इसके सामने प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

2. पक्ष व्यवहार के लिए पता :

(ii) फार्म 15सी, 15डी व 15ई में, कम संख्या 2 व इसके सामने प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"2 कारखाने का पता :।

[मिलित सं. 6 (18)/92—प्रौद्योगिकी]

(राजा कुमार गोखले, सचिव, केन्द्रीय वायुमय बोर्ड)

पाद टिप्पण :— सब विनियम एन. आर. ओ. संख्या 600 दिनांक 15 दिसम्बर, 1950 में केवल अंग्रेजी में प्रकाशित किये गये थे व अल्पसंख्यक निम्नलिखित अधिसूचना में यशोवित्त किये गये थे :

- (1) सा. का. नि. संख्या 178 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (2) सा. का. नि. संख्या 179 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (3) सा. का. नि. संख्या 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993
- (4) सा. का. नि. संख्या 516 दिनांक 23 अक्टूबर, 1993
- (5) सा. का. नि. संख्या 634 दिनांक 25 दिसम्बर, 1993

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

Central Boilers Board

New Delhi, the 7th February, 1994

G.S.R. 107.—Whereas certain draft regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at pages 1338 to 1346 of the Gazette of India, Part II- Section 3, Sub-Section (1), dated the 4th September, 1993 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. GSR 439 dated the 20th August, 1993 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 24th October, 1993;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 10th September, 1993;

And whereas the objections and suggestions received from the public were considered by the Board;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely:

1.(1) These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred as the said regulations), in regulation 3, for sub-regulation 4, the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

"(4) Where no specific provision is made in these regulations for design or manufacture of any pressure part,

the Inspecting Authority may permit the design, manufacture, stage inspections and certification of such pressure parts including the valves, mountings and fittings conforming to the codes or standards like B.S., ASME Boiler and pressure vessels code, T.L.M.A., TRD, GOST and JIS which are known to be commonly used in industrially advanced countries. The decision of Inspecting Authorities shall be binding on all Registering authorities."

3. In the said regulations, for regulation 4E, the following regulation shall be substituted, namely :—

"4E. Renewal of certificate of recognition.—

- (a) A firm desiring renewal of the certificate of recognition shall apply for such renewal at least three months before the expiry of the validity of the certificate to the Secretary, Central Boilers Board who after following the procedure laid down in these regulations may renew the certificate of recognition and such renewal shall be valid for a further period of three years;
- (b) Notwithstanding anything contained in sub-regulation (a), the period of validity shall be deemed to have been extended till such time the decision on the renewal is communicated to the firm."

4. In the said regulations, regulation 23 shall be re-numbered as sub-regulation (i) thereof and after sub-regulation (i) as so re-numbered, the following sub-regulation shall be inserted, namely :—

"(ii) Every plate shall also be stamped by the steel maker as provided in IS : 20027. The following information shall necessarily be provided :—

1. Name of the manufacturer;
2. Specification;
3. Heat No.;
4. Plate No. and
5. Stamp."

5. In the said regulations, in regulation 56, for sub-regulation (i), the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

"(i) Hydraulic Test—Each tube shall be tested at the Maker's works on completion of manufacture and shall withstand a hydraulic pressure, to one and a half times the design pressure subject to a minimum of 0.70 kgf/mm² but not greater than pressure calculated by the following formula,

$$P = \frac{2ST}{D}$$

Where, P = test pressure.

D = outside diameter of the tube.

t = nominal wall thickness of the tube.

S = stress which shall be taken as 40% of the minimum tensile strength at room temperature."

6. In the said regulations, for regulation 148, the following regulation shall be substituted, namely :—

"148. Stay tubes:

- (a) Stay tubes are tubes having a weld depth equal to the nominal tube thickness plus 3 millimetres. These

stay tubes are not required within tube nests except when the tube nests comprise tubes which are expanded only.

- (b) If tube nests comprise plain tubes that are expanded and banded, expanded and belled or expanded and welded, welded stay tubes shall be used in boundary rows in sufficient numbers to carry the flat plate loadings outside the tube area.
- (c) For plain tubes or stay tubes exposed to flame or gas temperatures exceeding 600°C, the ends of welded tubes shall be dressed flush with the welds. If not so exposed, the ends of welded tubes shall extend a maximum of 10 millimetres beyond the weld or, in the case of expanded tubes the tubes shall project beyond the tube plate upto a maximum of 15 millimeters.
- (d) Each stay tube shall be designed to carry its due proportion of the load on the plates which it supports.
- (e) The thickness of stay tubes welded into tube plates shall be such that the axial stress on the thinnest part of the tube does not exceed 70 N/mm².
- (f) The thickness of stay tube at any part shall not be less than the values shown in the Table below. Minus tolerances shall be taken into account when ordering tubes.

TABLE

Nominal outside diameter in millimetres	Minimum thickness in millimetres
(1)	(2)
Not exceeding 38	2.28
Exceeding 38 but not exceeding 51	2.81
Exceeding 51 but not exceeding 70	3.12
Exceeding 70 but not exceeding 76.2	3.38
Exceeding 76.2 but not exceeding 88.9	3.96
Exceeding 88.9 but not exceeding 101.6	4.26
Exceeding 101.6 but not exceeding 127	4.55."

7. In the said regulations, in regulation 151, in clause (d), the following shall be added at the end, namely :—

"For carbon steel :

- (i) a maximum carbon percentage of 0.30.
- (ii) a maximum thickness of 9 mm."

8. In the said regulations, in regulation 307, in sub-regulation (a), after the table relating to Silicon Manganese Steel the following Table heading and Table shall be inserted, namely :—

TABLE

"Alloy Steel

	Grade I	Grade II	Grade III	Grade IV
Carbon %	0.55 to 0.65	0.46 to 0.54	00.55 to 0.65	0.55 to 0.65
Manganese %	0.70 to 1.00	0.70 to 0.90	0.70 to 1.00	0.70 to 1.00
Silicon %	0.10 to 0.35	0.10 to 0.35	0.10 to 0.35	1.70 to 2.10
Chromium %	0.60 to 0.90	0.80 to 1.10	0.40 to 0.60	0.20 to 0.40
Molybdenum %	—	—	0.15 to 0.25	0.20 to 0.30
Vanadium %	—	0.15 min.	—	—
Nickel %	—	—	0.40 to 0.70	—
Phosphorus %	—	—	—	—
Sulphur	—	—	—	—

9. In the said regulations, in regulation 337, in clause (d), the following shall be added at the end, namely :—

"For carbon steel :

- (i) a maximum carbon percentage of 0.30.
- (ii) a maximum thickness of 9 mm."

10. In the said regulations, in regulation 562, after sub-regulation (2), the following sub-regulation shall be inserted, namely :—

"(3) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) and (2), if the thickness of a small component of boiler exceeds 20 mm and the weld recess also exceeds 20 mm, local stress relieving to the satisfaction of the Inspecting Authority shall be permitted."

11. In the said regulations, in regulation 579, for sub-regulations (b) and (c), the following sub-regulations shall be substituted, namely :—

"(b) The thickness of tubes under external pressure shall be calculated as under :—

$$t = \frac{WP'D}{1.6f} \quad \text{--- XII/14}$$

Where, t = minimum thickness of tube in mm.

WP' = External working pressure in kg/cm² (g)

D = Outside tube diameter in millimetres

C = Corrosion allowance to be taken as 0.75 millimetre but for stainless steel C = 0.

Higher value may be adopted if desired by user.

F = allowable stress as per regulation 338.

(c) In no case the thickness of straight tubes under external pressure shall not be less than as specified below :—

Tube outside diameter (mm)	Minimum thickness (MM)
Not exceeding 32	2.10
Exceeding 32 but not exceeding 39	2.28
Exceeding 39 but not exceeding 51	2.81
Exceeding 51 but not exceeding 77	3.38
Exceeding 77 but not exceeding 89	3.96
Exceeding 89 but not exceeding 102	4.26

(d) Internal Pressure :

The thickness of tubes under internal pressure shall be calculated as under :

$$t = \frac{WP'D}{WP+21} \quad \text{--- XII/15}$$

Where WP = Internal working pressure, kg/cm² (g), and other symbols as per clarifications indicated at (a) above.

In no case the thickness of straight tubes under internal pressure shall not be less than listed below :

Tube outside diameter (mm)	Minimum the thickness (mm)
Not exceeding 39	1.75
Exceeding 39 but not exceeding 51	2.16
Exceeding 51 but not exceeding 70	2.4
Exceeding 70 but not exceeding 77	2.6
Exceeding 77 but not exceeding 96	3.05
Exceeding 96 but not exceeding 102	3.28
Exceeding 102 but not exceeding 127	3.5

12. In the said regulations, in regulation 581, in sub-regulation (b), in the last paragraph, the figures "XII/67", shall be deleted.

13. In the said regulations, in regulation 592, in sub-regulation (d), for the last sentence, the following shall be substituted, namely :—

"The depth of corrugation plus the thickness of the plate shall not be less than 51 millimetres".

14. In the said regulations, in Form III, against serial number 1 relating to "Description", the entry "Total evaporation lbs/hr. (maximum continuous rating)" shall be omitted.

15. In the said regulation,—

(i) in Forms XV A and XV B, for serial number 2 and the entry against it, the following shall be substituted, namely :—

"2. Address for correspondence" ;

(ii) in Forms XV C, XV D and XV E, for serial number 2 and the entry against it, the following shall be substituted, namely :—

"2. Works address",

[File No. 6(18)92-Boilers]
V. K. GOEL, Secy
Central Boilers Board

Footnote.—The principal regulations were published in the Gazette of India as S.R.O. No. 600 dated 15th September, 1950 and last amended vide Gazette notifications—

- (i) GSR 178 dated 24th March, 1990
- (ii) GSR 179 dated 24th March, 1990
- (iii) GSR 488 dated 9th October, 1993
- (iv) GSR 516 dated 23rd October, 1993
- (v) GSR 634 dated 25th December, 1993.

जल भूतल परिवहन मंत्रालय

(नौवहन महानिदेशालय)

बम्बई, 2 फरवरी, 1994

सा.का.नि. 108.—समुद्री शिक्षण एवं प्रशिक्षण समिति की संस्तुति, जिसे भारत सरकार जल भूतल परिवहन मंत्रालय के पत्र सं. बी-11015/13/93-एम.टी., दिनांक 4-10-1993 द्वारा विधिवत स्वीकार कर लिया है, के अनुसरण में समुद्री इंजीनियरिंग प्रशिक्षण निदेशालय, कलकत्ता का, जो मर्वेन्ट नेवी के अधिकारियों को समुद्री इंजीनियरिंग में समुद्र-गमन-पूर्व-प्रशिक्षण देने वाली संस्था है तथा जो पी-19, तरतला रोड, कलकत्ता-700088 में स्थित है, एतद्वारा "समुद्री इंजीनियरिंग एवं अनुसंधान संस्थान (स.इं.अ.सं.)" के रूप में पुनर्नामकरण किया जाता है।

[सं. 1-टी.आर. (1)/94]
प्रवीण अग्रवाल, उप नौवहन महानिदेशक

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Directorate General of Shipping)

Bombay, the 2nd February, 1994

G.S.R. 108.—In pursuance of the recommendation of the Committee on Maritime Education and Training, which has been duly accepted by the Government of India, vide Ministry of Surface Transport letter No. B-11015 13/93 MT, dated 4-10-93, THE DIRECTORATE OF MARINE ENGINEERING TRAINING, CALCUTTA, which is an Institute imparting Pre-sea Training in Marine Engineering to Merchant Navy Officers and situated at P-19, Taratala Road, Calcutta-700088, is hereby renamed as the 'MARINE ENGINEERING AND RESEARCH INSTITUTE (MERI), CALCUTTA'.

[No. 1-TR(1)/94]

PRAVEEN AGARWAL, Dy. Director
General of Shipping

बम्बई, 2 फरवरी, 1994

सा. का. नि. 109.—समुद्री शिक्षण एवं प्रशिक्षण समिति की संस्तुति, जिसे भारत सरकार ने जल भूतल परिवहन मंत्रालय के पत्र सं. बी-11015/13/93-एम.टी., दिनांक 4/10/1993 द्वारा विधिवत स्वीकार कर लिया है, के अनुसरण में समुद्री इंजीनियरिंग प्रशिक्षण निदेशालय, बम्बई का, जो मर्वेन्ट नेवी के अधिकारियों को समुद्री इंजीनियरिंग में समुद्र गमन-पूर्व प्रशिक्षण देने वाला संस्थान है, तथा जो हे बंदर रोड, टैंक रोड डाकघर, बम्बई-400033 में स्थित है, एतद्वारा "समुद्री इंजीनियरिंग एवं अनुसंधान संस्थान (स.इं.अ.सं.)" के रूप में पुनर्नामकरण किया जाता है।

[सं. 1-टी.आर. (1)/94]

प्रवीण अग्रवाल, उप नौवहन महानिदेशक

Bombay, the 2nd February, 1994

G.S.R. 109.—In pursuance of the recommendation of the Committee on Maritime Education and Training, which has been duly accepted by the Government of India, vide Ministry of Surface Transport letter No. B-11015/13/93-MT, dated 4-10-93, The Directorate of Marine Engineering Training, Bombay, which is an institute imparting pre-sea Training in Marine Engineering to Merchant Navy Officers and situated at Hay Bunder Road, Tank Road P.O., Bombay-400033, is hereby renamed as the 'Marine Engineering and Research Institute (MERI), Bombay'.

[No. 1-TR(1)/94]

PRAVEEN AGARWAL, Dy. Director
General of Shipping

(नौवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 1994

सा.का.नि. 110.—केन्द्रीय सरकार वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 458 के साथ पठित धारा 289 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वाणिज्य पोत परिवहन (अग्नि साधित्र) नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है; अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य पोत परिवहन (अग्नि साधित्र) संशोधन नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

है या जो संश्लिष्टाण के समान प्रक्रम पर है”

2. वाणिज्य पोत, परिवहन (अग्नि साधित्र) नियम, 1990 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में;

[फा.सं. एसआर-11013/2/93एमए]

प्रो.पी. महे, अवर सचिव

(1) नियम 57 के पश्चात् निम्नलिखित नियम प्रस्तुतःस्थापित किया जाएगा; अर्थात्:-

(Shipping Wing)

New Delhi, the 4th February, 1994

(MERCHANT SHIPPING)

57. क. “पेंट लॉकर के लिए अग्निशमन व्यवस्था”

G.S.R. 110.—In exercise of the powers conferred by Section 289 read with section 458 of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Merchant Shipping (Fire Appliances) Rules, 1990, namely:—

(1) 4एम² और अधिक डेक क्षेत्र के पेंट लॉकरों तथा ज्वलनशील द्रव लॉकरों के लिए अग्निशमन तंत्र की व्यवस्था की जाएगी जिससे कि कर्मियों के स्थान में प्रवेश किए बिना अग्निशमन करने में समर्थ हों नीचे यथा विनिर्दिष्ट इंतजाम की व्यवस्था की जाएगी:—

1. (1) These rules may be called the Merchant Shipping (Fire Appliances) Amendment Rules, 1994.

(2) They shall come into force from the date of publication in the Official Gazette.

(क) स्थान के सकल परिमाण के 40 प्रतिशत के लिए सी.ओ.2 तंत्र डिजाइन किया जाएगा।

2. In the Merchant Shipping (Fire Appliances) Rules, 1990 (hereinafter referred to as the said rules):

(1) after rule 57, the following rule shall be inserted, namely:

(ख) कम से 0.5 किलो ग्राम चूर्ण/एम 2 के लिए डिजाइन किया शुष्क चूर्ण तंत्र

57. A. “FIRE-EXTINGUISHING ARRANGEMENT FOR PAINT LOCKERS”

(1) Paint lockers and flammable liquid lockers of deck area 4 m² and more shall be provided with a fire extinguishing system enabling the crew to extinguish a fire without entering the space. Fixed arrangements as specified below shall be provided:—

(ग) 51/एम² मिन के लिए 5 डिजाइन किया गया जल फुहरन तंत्र

(a) CO₂ system, designed for 40% of the gross volume of the space;

(2) जल फुहरन तंत्र पोत के मुख्य तंत्र से जोड़ा जाएगा।

(b) Dry-powder-system, designed for atleast 0.5 kg. powder/m².

(3) उप नियम (1) और (2) में उल्लिखित तंत्रों के अतिरिक्त अन्य तंत्र भी स्वीकार किए जा सकेंगे।

(c) Water spraying system, designed for 5 l/m², min.

(4) 4 एम² से कम डेक क्षेत्र के लॉकरों के लिए सीओ₂ या शुष्क चूर्ण अग्निशमन स्वीकार किया जाएगा।”

(2) Water spraying system shall be connected to the ship's main system.

(3) Besides the systems mentioned in sub-rule (1) and (2) other systems may be accepted.

(2) उक्त नियम की अनुसूची 1× में, खंड 3 के उपखंड (क) के अंत में “वाहनों को ले जाने के लिए है” शब्दों के पश्चात् निम्नलिखित शब्द और अंक अन्तः-स्थापित किए जाएंगे, अर्थात्:—

(4) For lockers of deck area less than 4 m², CO₂ or dry-powder fire extinguishers shall be accepted.”

(2) In Schedule IX to the said rules, in clause 3, in sub-clause (a) at the end, after the words “carrying any cargo, the following words and figures shall be inserted namely:—

“for which the keel is laid or which are at similar stage of construction on or after July, 1992.”

“जिसके लिए जुलाई, 1992 को या उसके पश्चात् नौतल लिया दिया गया

[F. No. SR-11013/2/93-MA]

O. P. MAHEY, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 1994

सा.का.नि. 111.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मौसम विज्ञान उपमहानिदेशक, अपर महानिदेशक तथा महानिदेशक (समूह "क") भर्ती नियम, 1980 को अधिक्रान्त करते हुए, भारतीय मौसम विभाग, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय में मौसम विज्ञान महानिदेशक, मौसम विज्ञान अपर महानिदेशक और मौसम विज्ञान उपमहानिदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मौसम विज्ञान महानिदेशक, अपर महानिदेशक और उपमहानिदेशक (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना: ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं, प्रोव्रति, उक्त अनुसूची के स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट विभागीय प्रोव्रति समिति की सिफारिशों पर अधिकारियों के सेवा अभिलेख और उनके वैज्ञानिक योगदान के आधार पर की जाएगी।

5. निरर्हताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किमी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. रक्षा सेवाओं में सेवा का दायित्व: राजपत्र में इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को या उसके पश्चात् अनुसूची के स्तम्भ 1 में उल्लिखित पदों पर नियुक्त ऐसा अधिकारी, अपेक्षा किए जाने पर, भारत की सुरक्षा से संबंधित किसी रक्षा सेवा में कम से कम चार वर्ष की अवधि तक जिसके अन्तर्गत प्रशिक्षण की अवधि, यदि कोई हो, भी है, सेवा करने के लिए बाध्य होगा:

(क) परन्तु पूर्वोक्त ऐसे व्यक्ति से सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी जिसने नियुक्ति के पश्चात् दस वर्ष सेवा कर ली है,

(ख) साधारणतया यथापूर्वोक्त सेवा की अपेक्षा नहीं की जाएगी जिसने चालीस वर्ष की आयु पूरी कर ली है।

7. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य गिन्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

1 मौसम विज्ञान महानिदेशक	1* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सिविल सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	7600 रु. नियत	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं	हां, केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।)
--------------------------	--	--	---------------	-----	----------------------	---

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के रुपांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-----------------------------

8	9	10
---	---	----

आवश्यक :	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।		
(2) प्रतिष्ठित और विख्यात वैज्ञानिक हो और जिसके पास अनुसंधान, विकास और अनुसंधान प्रबन्ध का, अधिमानतः मौसम विज्ञान या वायुमण्डलीय विज्ञानों के क्षेत्र में 18 वर्ष का अनुभव हो।		

टिप्पण :

1. अर्हताएं अन्यथा नुग्राहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

डाक्टरेट डिग्री या विशेषज्ञता के क्षेत्र में समतुल्य अनुसंधान प्रकाशन।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है या सीधी भर्ती द्वारा) किसी भी समय भर्ती की विशिष्ट पद्धति संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से सरकार द्वारा विनिश्चित की जाएगी।

प्रोन्नति : ऐसे अधिकारी, जिन्होंने मौसम विज्ञान अपर महा-निदेशक के रूप में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार या स्वशासीनिकाय/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त शैक्षिक संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो 7300-7600 रु. के वेतनमान में पद-धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 5900-6700 रु./5900-7300 रु. के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य सगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्षों में अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।

13

14

प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे --

1. अध्यक्ष/सदस्य, सघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष।
 2. सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग--सदस्य।
- टिप्पण 1. अध्यक्ष से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति से विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां निष्प्रभावी नहीं होंगी।
- टिप्पण 2. विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां सघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदन के अधीन होंगी।
- स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है और सीधी भर्ती द्वारा अभ्यर्थियों के चयन के लिए "निर्धारण बोर्ड" की संरचना
- (1) सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग--अध्यक्ष।
 - (2) सचिव, कृषि मंत्रालय या सचिव, नागर विमानन विभाग--सदस्य।
 - (3) प्रशासनिक मंत्रालय/विभाग के बाहर से दो या अधिक विशेषज्ञ जिन्हें सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा--सदस्य।
- टिप्पण. अध्यक्ष से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति से निर्धारण बोर्ड की कार्यवाहियां निष्प्रभावी नहीं होंगी।

किसी अधिकारी का प्रोन्नति पर चयन करने समय, सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
मौसम विज्ञान अपर महानिदेशक	5* (1944)	साधारण सिविल सेवा समूह 'क', राजपत्रित	5900-200- 6700 रु.	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं।	हां, केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवे- दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणा- चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैण्ड, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8	9	10
आवश्यक	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।		
(2) मौसम विज्ञान/वायुमण्डलीय विज्ञानों के क्षेत्र में किसी उत्तरदायी हैसियत में 15 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत अनुसंधान, विकास और अनुसंधान प्रबंध का अनुभव भी है।		
टिप्पण :		
(1) अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
(2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
वांछनीय :		
डाक्टरेट डिग्री या विशेषज्ञता के क्षेत्र में समतुल्य अनुसंधान प्रकाशन।		

11	12
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण या सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे अधिकारी, जिन्होंने मौसम विज्ञान उपमहानिदेशक के रूप में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
किसी भी समय भर्ती की विजिंटि पद्धति संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से सरकार द्वारा विनिश्चित की जाएगी	स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार या स्वशासी निकाय पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त शैक्षिक और अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी : (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (2) जिन्होंने 4500-5700 रु. के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या (2) जिन्होंने 5100-5700-6300 रु. के वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष।
2. सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग या उसका नामनिर्देशिनी—सदस्य।
3. मौसम विज्ञान महानिदेशक—सदस्य।

टिप्पण : अध्यक्ष से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति से विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां निष्फल नहीं होंगी।

टिप्पण 2 : विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदन के अध्वधीन होंगी।

स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संवाद भी है) और सीधी भर्ती द्वारा अभ्याथियों के चयन के लिए “निर्धारण बोर्ड” की संरचना —

- (1) सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग या उसका नामनिर्देशिनी—अध्यक्ष
- (2) मौसम विज्ञान महानिदेशक—सदस्य।
- (3) सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग द्वारा नाम-निर्दिष्ट दो या अधिक बाहरी विशेषज्ञ—सदस्य।

टिप्पण : अध्यक्ष से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति से निर्धारण बोर्ड की कार्यवाहियां दूषित नहीं होंगी।

14

किसी अधिकारी का प्रोन्नति पर चयन करते समय, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
3. मौसम विज्ञान उपमहानिदेशक	19* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सिविल सेवा, समूह 'क', राजपत्रित	4500-150. चयन 5700 रु.	चयन नहीं	50 वर्ष से अधिक नहीं	हां, केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याथियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्याथियों के लिए विहित की गई है।)						

8

9

10

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (2) मौसम विज्ञान/वायुमण्डलीय विज्ञानों के क्षेत्र में किसी उत्तरदायी हैमियत में 12 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत अनुसंधान, विकास और अनुसंधान प्रबंध का अनुभव भी है।

टिप्पण :

- (1) अर्हताएं अन्यथा अर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ तक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अशिक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :

डाक्टरेट डिग्री या विशेषज्ञता के क्षेत्र में समतुल्य अनुसंधान प्रकाशन।

11

12

प्रोन्नति या स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या सीधी भर्ती।

किसी भी समय भर्ती की त्रिशिष्टि पद्धति संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श में सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट की जाएगी

प्रोन्नति : ऐसे निदेशक, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार या स्वशासी निकाय या पत्रिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान और शैक्षिक संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 4100-5300 रु. के वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 3700-5000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य सगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया पांच वर्षों में अधिक नहीं होगी।

प्राप्ति के लिए विभागीय प्राप्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. अध्यक्ष/सदस्य, मध्य लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष ।
2. सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग द्वारा समुचित प्राप्ति का एक या अधिक नामनिर्दिष्ट विभागीय अधिकारी—सदस्य ।

टिप्पण

1. अध्यक्ष से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति से विभागीय प्राप्ति समिति की कार्यवाहियां निष्फल नहीं होंगी ।
2. विभागीय प्राप्ति समिति की कार्यवाहियां मध्य लोक सेवा आयोग के अनुमोदन के अधीन होंगी ।

स्थानान्तरण, प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण पर (जिसे अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) आर सीधी भर्ती द्वारा अभ्यर्थियों के चयन के लिए "निर्धारण बोर्ड" की संरचना :

- (i) बोर्ड का अध्यक्ष, सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग द्वारा नियुक्त किया जाएगा ।
- (ii) सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग द्वारा समुचित प्राप्ति का एक या अधिक नामनिर्दिष्ट विभागीय अधिकारी—सदस्य ।
- (iii) सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग द्वारा नामनिर्दिष्ट दो या अधिक बाहरी विशेषज्ञ—सदस्य ।

टिप्पण :

1. बोर्ड के कम से कम 50 प्रतिशत सदस्य, जिसके अंतर्गत अध्यक्ष भी है, विभाग से बाहर के होंगे ।
2. अध्यक्ष से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति से बोर्ड की कार्यवाहियां निष्फल नहीं होंगी ।

पाठ टिप्पण : अधिकांश नियम, सा.का.नि. स. 70 तारीख 19 जनवरी, 1980 द्वारा अधिसूचित किए गए थे ।

[सं. एम.ई./01/011/91]

वी.के. श्रीवास्तव, उप सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 4th February, 1994

G.S.R. 111.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Deputy Director General, Additional Director General and Director General of Meteorology (Group 'A') Recruitment Rules, 1980, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director General, Additional Director General and Deputy Director General of Meteorology in India Meteorological Department, Ministry of Science and Technology, namely:—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Director General, Additional Director General and Deputy Director General of Meteorology (Group 'A') posts Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule. The promotion shall be made on the recommendation of the Departmental Promotion Committee specified in column 13 of the said Schedule on the basis of record of service of officers.

5. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Liability to service in the Defence Service.—Any officer appointed to the posts mentioned in column 1 of the Schedule on or after the date of publication of these rules in the Official Gazette shall, if so required be liable to serve in any defence service connected with the defence of India for a period not less than four years including the period, if any, spent on training :

Provided that such person—

(a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment :

(b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Director General of Meteorology.	1* (1994) *Subject to variation dependent on work load.	Central Civil Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 7600/fixd.

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
5	6	7
Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes : only to direct recruits

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential : (i) Master's degree in Science or degree in Engineering of a recognised University or equivalent; (ii) Should be an eminent and renowned Scientist with 18 years experience in research, development and research management preferably in the field of Meteorology or Atmospheric Sciences. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : A Doctorate Degree or equivalent Research Publications in the field of specialisation.	No	Two years for direct recruits	By promotion, or transfer, on deputation, or transfer (including short term contract) or direct recruitment. (The particular method of recruitment at any point of time shall be decided by the Government in consultation with Union Public Service Commission).
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If DPC exists what is its composition		Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
12	13		14
Promotion : Officers with three years regular service as Additional Director General of Meteorology. Transfer/Transfer on deputation (including short term contract). Officers of the Central/State Government or autonomous body/Public Sector undertakings or recognised research educational institution holding (a) (i) posts in the scale of Rs. 7300-7600 or (ii) with three years service in the scale of Rs. 5900-6700/5900-7300 and (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (The period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years).	Departmental Promotion Committee for promotion comprising of 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Secretary, Department of Science and Technology —Member Note 1. Absence of any member other than the Chairman will not vitiate the proceedings of the Departmental Promotion Committee. Note 2. Proceedings of the Departmental Promotion Committee shall be subject to the approval of the Union Public Service Commission. Composition of "Assessment Board" for selection of candidates on transfer, transfer on deputation (including short-term contract) and by direct recruitment : (i) Secretary, Department of Science and Technology —Chairman (ii) Secretary, Ministry of Agriculture or Secretary, Department of Civil Aviation —Member (iii) Two or more experts external to the Administrative Ministry/Department to be nominated by the Secretary, Department of Science and Technology —Member Note : Absence of any member other than the Chairman will not vitiate the proceedings of the Assessment Board.		Consultation with Union Public Service Commission necessary while selecting an officer on promotion.

1	2	3	4
Additional Director General of Meteorology.	5* (1994) *Subject to variation dependent on work load.	Central Civil Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 5900-6700.
5	6	7	
Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.	Yes, only for direct recruits.	
8	9	10	11
Essential :	No	Two years for direct recruits.	Promotion or transfer on deputation or transfer (including short-term contract) or direct recruitment.
(i) Master's degree in Science or degree in Engineering of a recognised University or equivalent;			
(ii) 15 years experience in a responsible capacity in the field of Meteorology/ Atmospheric Sciences including experience in research, development and research management.			(The particular method of recruitment at any point of time shall be decided by Government in consultation with Union Public Service Commission.
Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
Desirable :			
A Doctorate degree or equivalent research publication in the field of specialization.			

12	13	14
<p>Promotion : Officers with three years regular service as Deputy Director General of Meteorology.</p> <p>Transfer/Transfer on deputation (including short-term contract (Officer of the Central Govt./ State Government or autonomous body/ public sector undertakings or recognised educational and research institutions holding</p> <p>(i) analogous posts on a regular basis or (ii) with three years regular service in the scale of pay of Rs. 4500-5700 or (iii) with two years regular service in posts in the scale of Rs. 5100-5700/6300 and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.)</p>	<p>Departmental Promotion Committee for promotion comprising of :—</p> <p>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman 2. Secretary, Department of Science and Technology or his nominee —Member 3. Director General of Meteorology—Member</p> <p>Note 1. : Absence of any Member other than the Chairman will not vitiate the proceedings of the Departmental Promotion Committee.</p> <p>Note 2. Proceedings of the Departmental Promotion Committee shall be subject to the approval of the Union Public Service Commission.</p> <p>Composition of "Assessment Board" for selection of candidates on transfer, transfer on deputation (including short term contract) and by direct recruitment :</p> <p>(i) Secretary, Department of Science and Technology or his nominee —Chairman (ii) Director General of Meteorology —Member (iii) Two or more outside experts to be nominated by the Secretary, Department of Science and Technology —Member</p> <p>Note : Absence of any member other than the Chairman will not vitiate the proceedings of the Assessment Board.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while selecting an officer on promotion.</p>

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director General of Meteorology	19* (1994) * Subject to variation dependent on work load,	Central Civil Service Group 'A' Gazetted	Rs. 4500-150-5700	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes only for direct recruits.

8	7	10	11
<p>Essential:</p> <p>(i) Master's degree in Science or degree in Engineering of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Twelve years experience in a responsible capacity in the field of Meteorology/atmospheric Sciences including experience in research, development and research management.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them</p> <p>DESIRABLE:</p> <p>A doctorate degree or equivalent research publications in the field of specialisation.</p>	No.	Two years for direct recruits.	Promotion or transfer, or on deputation (including short term contract) or direct recruitment. (The particular method of recruitment at any point of time shall be decided by the Government in consultation with Union Public Service Commission).
12	13	14	
<p>Promotion:</p> <p>Directors with five years regular service in the grade.</p> <p>Transfer/Transfer on deputation (including short term contract) officers of the Central/State Government or autonomous body or Public Sector Undertakings or recognised research and educational institutions holding:</p> <p>(i) analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) With three years regular service in posts in the scale of Rs. 4100-5300 or</p> <p>(iii) with five years regular service in posts in the pay scale Rs. 3700-5000 and possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.)</p>	<p>Departmental Promotion Committee for Promotion comprising of:</p> <p>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission.—Chairman</p> <p>2. One or more departmental officers of appropriate status to be nominated by the Secretary, Department of Science and Technology.—Member(s)</p> <p>Note 1: Absence of any Member other than the Chairman will not vitiate the proceedings of the Departmental Promotion Committee.</p> <p>Note 2: Proceedings of the Departmental Promotion Committee shall be subject to the approval of the Union Public Service Commission.</p> <p>Composition of "Assessment Board" for selection of candidates on transfer, transfer on deputation including short term contract and by direct recruitment:</p> <p>(i) Chairman of the Board to be appointed by the Secretary, Department of Science and Technology.</p> <p>(ii) One or more Departmental officer(s) of appropriate status to be nominated by the Secretary, Department of Science and Technology.—Member(s)</p> <p>(iii) Two or more outside experts to be nominated by the Secretary, Department of Science and Technology.—Members.</p> <p>Note 1: At least 50% members of the Assessment Board including Chairman should be from outside the Department.</p> <p>Note 2: Absence of any member other than the Chairman will not vitiate the proceedings of the Board.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while selecting an officer on promotion.</p>	

[No. ME/01/011/91]

V.K. SRIVASTAVA, Dy. Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 1994

सा.का.नि. 112.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह ग और घ पद) भर्ती नियम, 1971 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह ग और घ पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह ग और घ पद) भर्ती नियम, 1971 की अनुसूची में, सहायक के पद से संबंधित स्तम्भ 10 के नीचे की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात्:—

“(i) 90 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके तहो सफने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ;

(ii) 10 प्रतिशत केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों की सीमित लिखित प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उग श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।”

[फा.सं. 21-2/92-जी डब्ल्यू]

प्रोमिला भारद्वाज, उप सचिव

टिप्पण:—मूल नियम, भारत के राजपत्र में सा.का. नि. 1535 तारीख 16-10-71 द्वारा प्रकाशित किये गये थे और उनमें उसके पश्चात् सा.का.नि. सं. 300 तारीख 24-3-73 और सा.का.नि. 950 तारीख 16-10-86 द्वारा संशोधन किया गया है।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 4th February, 1994

G.S.R. 112.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Group C and D posts) Recruitment Rules, 1971, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Group C and D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

428 GI/94—5.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Ground Water Board (Group C and D posts) Recruitment Rules, 1971 relating to the posts of Assistant, under column 10, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“(i) 90% by promotion failing which by transfer on deputation ;

(ii) 10% by promotion on the basis of Competitive written test limited to Upper Division Clerks in Central Ground Water Board with three years regular service in the Grade.”

[File No. 21-2/92-GW]

PROMILA BHARDWAJ, Dy. Secy.

Note:—The Principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 1535 dated 16-10-71 and subsequently amended vide GSR 300 dated 24-3-73 and GSR 950 dated 16-10-86.

संचार मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 1994

सा.का.नि. 113.—राष्ट्रपति, दूरसंचार विभाग तथा डाक विभाग के सिविल विंग के सिविल, विद्युत् तथा वास्तुशिल्पीय शाखाओं में समूह ‘क’ के अधिकारियों के लिये डाक व तार भवन निर्माण कार्य (समूह ‘क’) सेवा के नाम से संघटित समूह ‘क’ सेवा का 18-04-90 में गठन करते हैं।

[सं. 24-2/91-सी डब्ल्यू जी]

के.एस. चन्द्राहसन, सहायक महानिदेशक (सी. डब्ल्यू.)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 19th January, 1994

G.S.R. 113.—The President has been pleased to constitute an Organised Group ‘A’ Service known as P&T Building Works (Group ‘A’) Service for the Group ‘A’ officers in the Civil, Electrical and Architectural disciplines of the Civil Wing of the Department of Telecommunications and the Department of Posts w.e.f. 18-4-1990.

[No. 24-2/91-CWG]

K. S. CHANDRAHASAN, Assistant Director General (CW)

भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1994

ग. का. नि. 114—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए तथा सहायक पुस्तकालयक ग्रेड-I तथा सहायक पुस्तकालयक ग्रेड-II के पदों से संबंधित भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण समूह "ग" अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 1968 का अधीक्षण करने वाले हुए, ऐसे अधीक्षण को करने से पूर्व किए गए या करने के लिए छोड़े गए संबंधित मांगों के सिवाय, एतद्द्वारा भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में तुल्यता तथा सूचना सहायक के पद की भर्ती की विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों को "भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (पुरस्तकालय तथा सूचना सहायक) भर्ती नियम 1994" कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या इनका वर्गीकरण तथा इनका वेतनमान इन, नियमों के साथ सलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि : उक्त पदों के लिए भर्ती विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं और इनसे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्रहताएं : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तब वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की पदों की श्रावतय, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संधि में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व सीमिकों और अन्य विशेष प्रयोगों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अवयव पद	क्या केन्द्रीय मिथिल सेवा (पेंशन नियम) 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के अनिवार्य वर्षों को जोरने की सुविधा है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
पुरस्तकालय तथा सूचना सहायक	35* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन निर्भर है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	1400-40-1600-50- 2300-य. रो - 60-2690 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	28 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों का अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में 40 वर्ष अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन- जाति के अभ्यर्थियों के संबंध में 45 वर्ष तक की छूट है।) टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारण के लिए निष्पक्षिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी (और यह अयम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,

7

नागालैण्ड, मिजोरम, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, लाहोल तथा स्पीति जिला और हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी उपखण्ड, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अध्यापिकों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।)

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक या अन्य योग्यताएं क्या पदोन्नति के मामले में सीधी भर्ती के परीक्षा की अवधि यदि कोई हो लिए निर्धारित की गई आयु और शैक्षणिक योग्यताएं लागू होंगी

8

9

10

अनिवार्य

नहीं

सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष ।

(i) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समकक्ष।

(ii) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समकक्ष।

टिप्पणी : सुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग के विवेक पर वैधानिक योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।

माछनीय : पुस्तकालय के कार्य का एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : यदि चयन के किसी स्तर पर, कर्मचारी चयन आयोग की राय बनती है कि अपेक्षित अनुभव वाले अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के पर्याप्त अभ्यर्थी उनके लिए आरक्षित रिक्त पदों के भरने के लिए संभवतः उपलब्ध नहीं हो रहे हैं, तो इन समुदायों के अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग के विवेक पर अनुभव की योग्यता(ओं) में छूट दी जा सकती है/हैं।

भर्ती का तरीका/क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

क्या भर्ती पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा की जाती है

11

12

100% सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं।

टिप्पणी : रु. 1400-2300 के वेतनमान में सहायक पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-I तथा 1350-2200 के वेतनमान में सहायक पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-II के पदधारी व्यक्तियों को रु. 1400-2600 के वेतनमान में कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के बिनांक 12-8-92 के सं. ए. बी.-14017/43/91-स्थापना (आर.आर.) द्वारा जारी हिदायतों के अनुसार पुस्तकालय तथा सूचना सहायक के पद पर शुरू का हिस्सा लिया जाएगा, बशर्ते कि-

(i) सहायक पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-I के मामले में, उक्त ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

(ii) सहायक पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-II के मामले में, उक्त ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा हो।

क्या विभागीय पदोन्नति समिति है या इसका संरचना क्या है।

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने योग्य सच लोक सेवा
आयोग में परामर्श किया जाए

13

11

समूह "य" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति/पुष्टि पर विचार करने हेतु)

लागू नहीं।

संक्षेप

1. अपर. महानिदेशक—अध्यक्ष
2. मुख्य महानिदेशक—सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन)—सदस्य
4. निदेशक (पुरातत्व)—सदस्य

टिप्पणी —प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण अथवा खम्बी सीमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों में कर्मचारी के एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए चले जाने के कारण रिक्त हुए पदों को केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित कर्मचारियों से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर भरा जाए :-

(ब) (i) नियमित आधार पर सक्षम पद पर हा। (ii) रु. 1400-2300/- के वेतनमान में दो वर्ष की नियमित सेवा हुआ, या रु. 1350-2200/- के वेतनमान में पाँच वर्ष की नियमित सेवा या समकक्ष, तथा

(ख) कालम 8 के अन्तर्गत सीवी अर्थात् के लिए निर्धारित योग्यताएं और अनुभव रखें हों।

[फा. स. 5(1)/92-संज्ञा]

अवकाश सचिव, महानिदेशक

ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

(Department of Culture)

New Delhi, the 31st January, 1994

G.S.R. 114.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968 in so far as they relate to the posts of Assistant Librarian Grade-I and the Assistant Librarian Grade-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Assistant in the Archaeological Survey of India, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Library and Information Assistant) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The Method of recruitment to the said post, age limit, quali-

fications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules) 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Library and Information Assistant	35* (1993) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1600-50-2300 E.B. 60-2600	Not applicable	Not applicable	<p>"Not exceeding 28 years" (Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman, and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>
Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer, and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
8		9	10	11		
Essential						
(i) Degree of Recognise University or equivalent;		No	Two years for direct recruits.	100% by direct recruitment		
(ii) Degree in Library Science from a recognised University or equivalent.				Note:-The persons holding the earst while posts of Assistant Librarian Grade-I in the pay scale Rs. 1400-2300 and Assistant Librarian Grade-II in the pay scale Rs. 1350-2200 will be absorbed on the post of Library and Information Assistant in the pay scale of Rs. 1400-2600 in terms of instruction issued by the Department of Personnel and Training vide No. AB-14017/43/91-Estt. (RR) dated 12-8-92 subject to:-		
Note:- Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.				(i) in the case of Assistant Librarian Grade-I, Two years regular service in the grade, and		
Desirable				(ii) in the case of Assistant Librarian Grade-II, five years regular service in the grade.		
One year experience in Library work.						
Note:-The qualifications (3) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.						

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Com- missions is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of: 1. Additional Director General—Chairman 2. Joint Director General—Member 3. Director (Administration)—Member 4. Director (Archaeology)—Member Note:—Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of Central Government (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with two years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/ or five years regular service in posts in the scale of Rs. 1350-2200/- or equivalent; and (b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.	Not applicable

[F.No. 5(3)/92 Plg.]

ACHALA MOULIK, Director General

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE
(Department of Health)
CORRIGENDUM

New Delhi, the 25th January, 1994

G.S.R. 115—Reference Notification No. A-12018/50/89-RR [ME(UG)] dated 26th August, 1993 regarding the Recruitment Rules for the post of Senior Personal Assistant in the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi. At the end of the Schedule inadvertently the following note has been added :—

"Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee..... Union Public Service Commission shall be held."

The above note may please be deleted from the Schedule.

[No. A-12018/50/89-RR(MEUG)]

R. RAMAMURTHY, Desk Officer

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

शुद्धि-पत्र

नं० त्रि०, 31 जनवरी, 1994

सा. का. नं. 116 अधिनियम भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान और जन स्वास्थ्य सम्मान, ललकता से एम. ए. एम. रेखाकार के पद के लिए भर्ती नियमों के शार में इस संज्ञालय की दिनांक 19-11-93 की अधिसूचना संख्या ए. -12018/5/89-पी. एच. (सी डी एल)/पी. एच. के आंशिक संशोधन में इस अधिसूचना के कालम 12 के अधीन सब (घ) (ख) के नीचे निम्नलिखित जोड़ा जाए.

— प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें केन्द्र सरकार के उसी अवकाश किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्यतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। (प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

[संख्या ए - 12018/5/89-पी एच (सी डी एल)/पी. एच.]

आर. के. सिंह, अवसर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 31st January, 1994

G.S.R. 116.—In partial modification of this Ministry's Notification No. A-12018/5/89-PH(CDL)/PH dated 19-11-93 regarding Recruitment Rules for the post of SAS Accountant in All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta, the following additions may be made below item (B)(b) under column 12 of the Notification :—

Note :—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications."

[No. A-12018/5/89-PH(CDL)/PH]

R. K. SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 1994

या का. नि. 117.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में नाई के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली समूह "ब" (नाई) भर्ती नियम 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान. उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वृत्त होगा जो इन नियमों से लागू अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का सीधे भर्ती किए जाने वाले फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु- ज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
नाई	2 (दो) * (1993) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अनुसूचिवर्गीय अराज- पन्नित	750-8-790-द. रो.-10-940 रु. होता।	लागू नहीं होता।	नहीं
					18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : 1 आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल, और स्प्रीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

7

टिप्पण 2 गेसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आगु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य शीघ्र भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि, यदि आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में कोई हो लागू होंगी या नहीं

आवश्यक (क), किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय/बोर्ड से माध्यमिक कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य। (ख) नाई के कार्य का अनुभव। बांछनीय — हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान

9 लागू नहीं होता

10 दो वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा
टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लम्बी बीमारी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ, केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जा सकेंगी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं।

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति पद्धति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

13

14

पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति की संचरना

लागू नहीं होता

- 1 उप चिकित्सा अधीकारी अधीक्षक —अध्यक्ष
- 2 सहायक चिकित्सा अधीक्षक —सदस्य
- 3 विषय विशेषज्ञ —सदस्य
- 4 प्रशासनिक अधिकारी/सहायक प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

[स ए-12018/5/91-आरआर (एच)]

नाल सिंह, अवसर सचिव

New Delhi, the 4th February, 1994

GSR. 117.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Barber in the Safdarjang Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Safdarjang Hospital, New Delhi Group 'D' (Barber) Recruitment Rules, 1994.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed these rules.

3 Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Barber	2 (two)* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial, Non-gazetted.	Rs. 750-8-790-EB-10-940.	Not applicable.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
6	7	8

No

18-25 years.
(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be in each case be the closing date for the receipt of applications, from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2.—In respect of posts the appointment to which are made through the employment Exchange the crucial date for determining the age limit in each case, be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

Essential :

(a) Middle Pass from a recognised school/Board or equivalent;
(b) Knowledge of Barber's work.

Desirable :

Working knowledge of Hindi.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of rectt, whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation transfer to be made
--	-----------------------------	---	--

9	10	11	12
Not applicable.	2 years	By direct recruitment. Note.—Vacancies to caused by the incumbent being away on deputation or long illness or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by transfer on deputation basis from employees of Central Government holding analogous posts.	Not applicable.

If a Departmental Promotion Committee	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
13	14
Composition of D..P.C. for confirmation 1. Deputy Medical Superintendent—Chairman 2. Assistant Medical Superintendent—Member. 3. Subject specialist—Member. 4. Administrative Officer/Assistant Administrative Officer—Member	Not applicable.

[No. A-12018/5/91-RR (H)]
LAL SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 1994

सा.का.नि. 118.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लेडी हाडिंग मेडिकल कॉलेज और आयुर्वेद सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में सहायक लेखा अधिकारी पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हाडिंग मेडिकल कॉलेज और आयुर्वेद सुचेता कृपलानी अस्पताल नई दिल्ली सहायक लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्लम 2 से स्लम 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्लम 5 से स्लम 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता —वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसके पति जावित है विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किमा व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने का शक्ति.--जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा आवश्यक या समोर्चना है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेबबद्ध करके इन नियमों के किमा उद्बन्ध को किमा वर्ण या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति.--इन नियमों को कोई वान रते आरक्षणों अ.यु.समा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सम.समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उद्बन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रयोज्य अचयन पद	नामों की संख्या जिनके व्यक्तियों के लिए आयुसंसा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	-------------------	----------	---------	-------------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
सहायक लेखा अधिकारी	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्र य सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अननुसूचितव्य	1640-60-2600- द.र.:-75-2900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों
की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्राप्त व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

(अ) (क) (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक जो नियमित आधार
पर पद धारण किए हुए हैं: या

(2) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने
उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा
कार्य में प्रशिक्षण या समतुल्य प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके
पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है
जिसके न हो सकने पर

(आ) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वोपयुक्त धारा पर नियुक्त हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण या समतुल्य प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है

या

केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण।

- (ग) ऐसे विभागीय लेखाकार के सबब में भी जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है अन्य बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि विभागीय अभ्यर्थी का नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की गीली पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उमा या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कार्डर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[ग ए-110 18/30/89-आर.आर./एम.ई. (यूजी)/डिस्क]
आर. राममूर्ति, डिस्क अधिकारी

New Delhi, the 8th February, 1994

G.S.R. 118.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Accounts Officer in the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi Assistant Accounts Officer Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxable of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection Post
1	2	3	4	5
Assistant Accounts Officer	1* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 1640-60-260-EB-75-2900	Not applicable.
Age limit for	whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	
6	7	8	9	
Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.	
Period of Probation if any.	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/Transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer Grade from which promotion/deputation/transfer to be made.		
10	11	12		
Two years for promotees.	By promotion/Transfer on deputation.	Promotion/transfer on deputation : (A)(a) (i) Assistants of Central Secretariat Service holding the posts on regular basis; or (ii) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with 10 years regular service in the grade; and (b) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretarial Training & Management or equivalent and possess three years' experience in cash, accounts and budget work failing which (B) Officers under the Central Government: (a)(i) holding analogous post on regular basis or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent or (iii) with 10 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent and		

(b) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretarial Training & Management or e equivalent and possess three years' experience of cash accounts and budget work.

OR

A pass in the Sub-ordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Deptt. of the Central Govt.

(C) The Departmental Accountant with five years regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders. In case the departmental candidate is selected for appointment the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion, shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

If a DPC exists, what is its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in recruitment.

Not Applicable

Consultation with UPSC necessary.

[No. A-11013/30/89-RR/ME(UG)/Desk]

R. RAMAMURTHY, Desk Officer

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

मुद्रित

नई दिल्ली, 21 जनवरी, 1994

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 1994

सा. का. नि. 119:—केन्द्रीय मात्स्यिकी नीवहन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (समुद्र "क" के पद) भर्ती नियम, 1992 के संबंध में दिनांक 19 जनवरी, 1993 की अधिसूचना सं. 3-6/86-सा. (प्रशा.) की अनुसूची में निम्नलिखित संशोधन किमे जायें। भारत सरकार के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में 30 जनवरी, 1993 को प्रकाशित सा. का. नि. सं. 72 का अवलोकन करें।

मुख्य अनुदेशक (समुद्री इंजीनियरी/यांत्रिक समुद्री इंजीनियरी) के संबंध में अनुसूची की क्रम सं. 3 में, कालम 12 में "प्रतिनियुक्ति पर स्वायत्त-न्तरण" शीर्षक के तहत, "अर्ध" शब्द को "मध्य शांतिन क्षेत्र और सरकार" शब्दों के बीच जोड़ा जाए।

अनुदेशक (मात्स्यिकी जल विज्ञान) के संबंध में अनुसूची की क्रम सं. 8 में, कालम 6 के तहत टिप्पणी में, "जिला और पांगी" शब्दों के "लाहौल और स्पीति तथा उप मण्डल" के मध्य जोड़ा जाए।

[फा. सं. 3-6/86-सा. (प्रशा.)]
जगमोहन सिंह राजू, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 21st January, 1994

G.S.R. 119.—The following amendments may be made in the Schedule to the Notification No. 3-6/86-Fy (Admn.) dated 19th January, 1993, in respect of Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Group 'A' posts) Recruitment Rules 1992 published vide GSR No. 72 in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India dated 30th January, 1993 :—

In Serial No. 3 of the Schedule in respect of Chief Instructor (Marine Engineer)/Mechanical Marine Engineer, under the heading "Transfer on deputation" in Column 12, the word "semi" may be added between the words 'U.T. and Government'.

In Serial No. 8 of the Schedule in respect of Instructor (Fishery Biology), in the note under Column 6, the words "district and Pangri" may be added between the words "Lahaul and Spiti" and "Sub-Division".

[File No. 3-6/86-Fy (Admn.)]
JAGMOHAN SINGH RAJU, Under Secy.

सा. का. नि. 120:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि विभाग, सहायक आयुक्त (मत्स्यग्रहण बन्दरगाह) भर्ती नियम, 1976 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संश्लेषण नाम कृषि विभाग, सहायक आयुक्त (मत्स्यग्रहण बन्दरगाह) भर्ती (संशोधन) नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि विभाग, सहायक आयुक्त (मत्स्यग्रहण बन्दरगाह) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची में, स्तम्भ 6 में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"40 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निवेशों या धावेधों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी: आयु-सीमा अज्ञात करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापिकाओं से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) धावेधन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।"

[फा. सं. 12018/2/93-प्र 5.]

एस. के. मिश्र, अवर सचिव

टिप्पणी:—मूल नियम भारत के राजपत्र सा. का. नि. सं. 670 दिनांक 27 अप्रैल, 1976 में प्रकाशित हुए थे।

New Delhi, the 25th January, 1994

G.S.R. 120.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 209 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture, Assistant Commissioner (Fishing Harbour) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Agriculture, Assistant Commissioner (Fishing Harbour) Recruitment (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Agriculture, Assistant Commissioner (Fishing Harbour) Recruitment Rules, 1976, in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 40 years.

(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)."

[File No. 12018/2/93-Estt. V]

S. K. MISHRA, Under Secy.

Note.—The Principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR No. 670 dated the 27th April, 1976.

(पशु पालन और डेरी विभाग)

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1994

सा. का. नि. 121:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों, का प्रयोग करते हुए दिल्ली कुश्म योजना, नई दिल्ली प्रबंधक (बंदार और क्रय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संश्लेषण नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संश्लेषण नाम प्रबंधक (बंदार और क्रय) दिल्ली कुश्म योजना भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होना जो इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनमें संबंधित आदि बाने के हवाले जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्यात : यह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

पश्चात् यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्थात् अनु-क्षेप है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उनके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आश्रय, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग में व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रवर्तन पद	नौसे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में प्रोन्नत वर्गों का फायदा केन्द्रीय निधिन सेवा (निर्णय) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्थात् अनुसूचित है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रबंधक (बंदार और अन्य)	1* (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचित अधिकार पर परि-मर्चिवाय बर्तन किया जा सकता है।	3000-100-2500-125-5000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित, शैक्षिक और अन्य सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा को अर्हता यदि आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा कोई हो में लागू होगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति भर्ती में 2.14 या प्रान्तीय द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विहित पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले वर्तमान रिक्तियों का प्रतिशतता

11

प्रान्तीय/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

प्रान्तीय/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रान्तीय/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

12

प्रान्तीय/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/सम राज्य क्षेत्रीय/स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो नियमित आधार पर सृजन पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 3000-4500 रु या समतुल्य वैतनमान वाले पवों पर दो वर्ष नियमित सेवा का है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हता और अनुभव है -

1. (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की यांत्रिक/विद्युत/मोटर-गाड़ी इंजिनियरी में बैचलर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से डिप्लोमा या समतुल्य।

(2) किसी बड़े डेरी संयंत्र (प्लांट) में डेरी संभार संभालने का सात वर्ष का अनुभव

या

2. (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में यांत्रिक/विद्युत/मोटर-गाड़ी इंजिनियरी में डिग्री या समतुल्य

(2) किसी बड़े संयंत्र (प्लांट) में डेरी संभार संभालने का पाँच वर्ष का अनुभव

या

3. (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान में एम. बी. ए. में डिग्री या समतुल्य।

(2) सामान्य प्रबंध में तीन वर्ष का विशेषज्ञ अनुभव।

2. ऐसे विभागीय उपा-प्रबंधक (संभार और क्रय) के सचिव में भी जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका खयत कर दिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा समाप्त जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उभरी या किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 4 (चार) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आशेवन प्राप्त होने की प्रतिम तारीख का 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना

13

सांगू नहीं होता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 3-3/90-एल. डी.-1]

एल. सा. महरा, अवर सचिव

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 27th January, 1994

G.O.R 121.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Manager (Stores and Purchase) in the Delhi Milk Scheme New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Manager (Stores and Purchase), Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, have a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Manager (Stores and Purchase)	1* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-5000	Not applicable
Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1992.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	
6	7	8	9	
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		
10	11	12		
Not Applicable.	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract).	Promotion/transfer on deputation (including Short-term contract)		
		I. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous or Statutory Organisations :		
		(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or		
		(ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500; or equivalent, and		

10	11	12
		(b) possessing the following qualification and experience, —
		A(i) Bachelor's degree of a recognised University or diploma in Mechanical/Electrical/Automobile Engineering of a recognised Institute or equivalent.
		(ii) with 7 year's experience in handling dairy stores in a large dairy plant.
		OR
		B(i) Degree in Mechanical/Electrical/Automobile Engineering of a recognised University or equivalent.
		(ii) with 5 year's experience in handling dairy stores in a large dairy plant.
		OR
		C(i) Degree in M.B.A. from a recognised University/Institute or equivalent.
		(ii) with 3 years specialised experience in materials management.
		D. The departmental Deputy Manager (Stores & Purchase) with 2 year's regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.
		The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.
		Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
		(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 4 (four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall not be, exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13	14	
Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.	

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 1994

सा का नि 122—राष्ट्रपति, मविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और मातृगण केन्द्रीय सेवा श्रेणी 1 और श्रेणी 2 (राज्य पद) दिल्ली दुग्ध योजना नई दिल्ली (भर्ती नियम, 1994) को, जहाँ तक उसका संबंध प्रबन्धक (उपापन) के पद से है, उन व्यक्तियों के सिवाय अधिकृत करने हुए जिन्हें ऐसा अधिकरण से पद पर किया गया है या करने का लोप किया गया है, दिल्ली दुग्ध योजना के अधीन पशु पालन और डेयरी विभाग में प्रबन्धक (उपापन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् —

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना प्रबन्धक (उपापन) (समर्थन पद) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) गैरजपत्र में प्रकाशन का तारीख को प्रवृत्त होने।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान बतू होगा जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

5 भर्ती की पद्धति, आय सीमा, अर्हताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आय सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हता वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आवाज है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति. जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबद्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आय-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपाबद्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	उक्त पद अथवा अचयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रबन्धक (उपापन)	1* (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनन्त-सचिवीय	3000-100-3500-125-5000 रुपए	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

8

जा सकती है(है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सब लोक सेवा आयोग की गठ राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियाँ को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त तालमेल में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वाछनीय

किसी राज्य सहकारी उच्च परिसरों/स्थानीय सहकारी सोसाइटियों/ग्राइडेट सविदाकारों से कुछ उपायन का अनुभव।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति, प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाया जाता प्रेषित जिनका प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या सम्झौती वीमार्गी या अध्यापन छात्रों या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक के लिए हुई रिक्तियों केन्द्रीय सरकार के एक अधिकारियों में से भरी जाएगी।

- (क) (1) जो नियमित आक्षार पर लड़ने पद धारण कर रहे हैं, या
- (2) जिन्होंने 3000-4500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 2200-4000 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर मान्य वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास कम से कम 8 क अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक प्रहताएँ और अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोन्नति सम्पत्ति है तो उसकी सरतना

भरना करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (गुणित पर विचार करने के लिए)

सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (डेरी विकास) —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (ए और आई सी) — सदस्य
3. महाप्रबन्धक, दिल्ली दुग्ध योजना — सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की गुणित में सम्मिलित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, सब लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की उक्त सब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य के अध्यक्षता में फिर से होगी।

New Delhi, the 7th February, 1994

G.S.R. 122.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Central Services Class I and Class II (additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the post of Manager (Procurement), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Manager (Procurement) in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme Manager (Procurement) (Group 'A' post) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of three rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-Selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Manager (Procurement)	1* (1994)	General Central, Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-5000/-.	Not applicable.

*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications Prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)	(9)
Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)**	No	Essential : (i) Master degree in Dairy Science of a recognised University or equivalent. (ii) 7 years' experience in a responsible capacity in milk procurement in a large size dairy.	Not-applicable
<p>**Note : —The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,</p>			
<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates or otherwise well qualified.</p>			

6

8

9

Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Experience of procurement of milk from State Co-operative Dairy Federation/Local Co-operative Societies/Private Contractors.

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its compositions?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
One Year	By direct recruitment Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from officers of Central Government— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with two years regular service in posts in the scale of Rs. 3000—4500 or equivalent; or (iii) with seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200—4000 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.	Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): 1. Joint Secretary , (Dairy Development) —Chairman. 2. Joint Secretary (A. & I.C.) —Member. 3. General Manager Delhi Milk Scheme—Member. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruits shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

[F. No. 3-17/92—LD-I]
L.C. MAHARRA, Under Secy.